

技部人文創新與

人文創新與社會實踐計畫 第二期第一年度第三次工作會議

図玄東華大學・ ②東臺灣中 5

2017/04/24



安居東臺灣

社會賦權●

參與式治理



期許應扮演的角色

與協力伙伴合作 成為持續人文創 新與社會實踐的

> · 發動者 (initiator)

試行者 (experimenter)

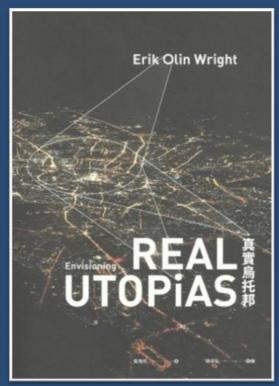
> 培育者 (incubat<u>or)</u>

實踐工作不僅 應該發生在 校外社會中

也應該在 校內的大學體 制改革中扮演 推動角色



社會賦權



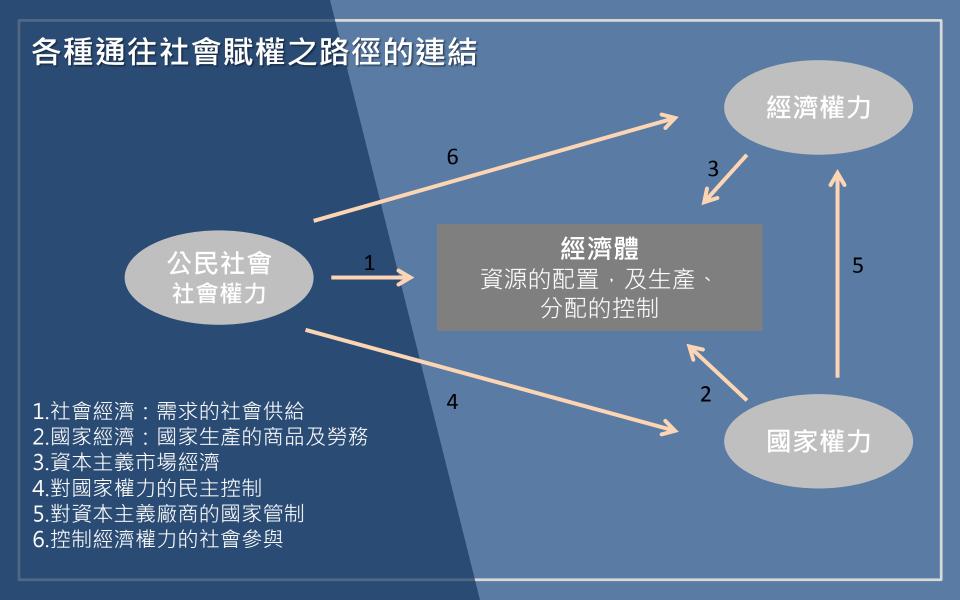
Wright (2015)

促成另類發展模式的社會實踐有三個主要路徑:

公民社會透過國家影響經濟行動

公民社會透過介入資本家或企業組 織的經濟權力影響經濟行<u>動</u>

公民社會直接參與與控制經濟活動



社會賦權:主要進展

各場域及議題所涉及的模式。

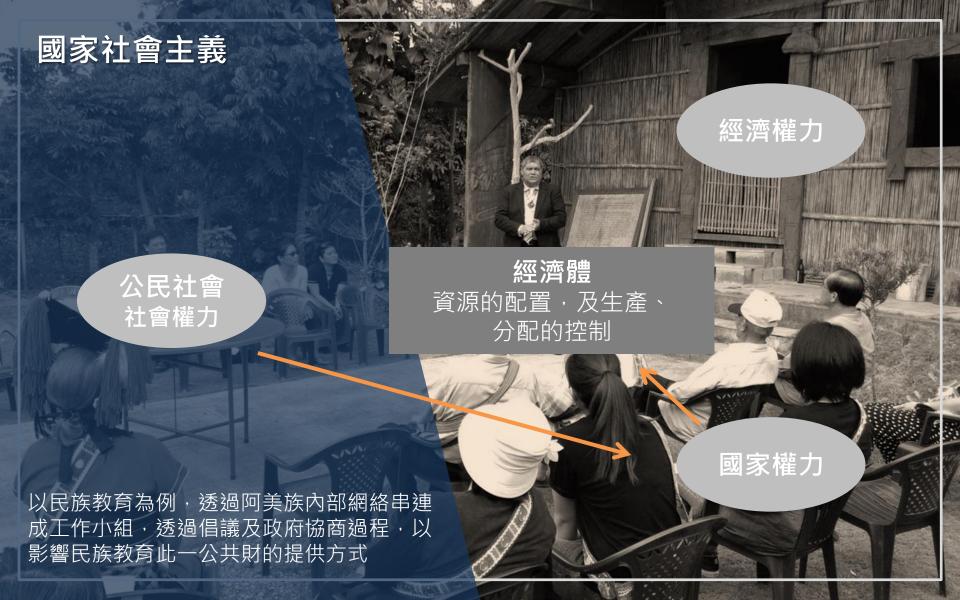
主要為國家社會主義、社會經濟、結社民主

次要為參與式社會主義、社會民主式國家主義的經濟管控

目前還沒有進入資本主義式國家主義的經濟控管、社會

資本主義與合作市場經濟這三種模式。

目前涉及的模式主要在處理社會權力與國家權力的互動, 較少觸及與經濟權力的互動。





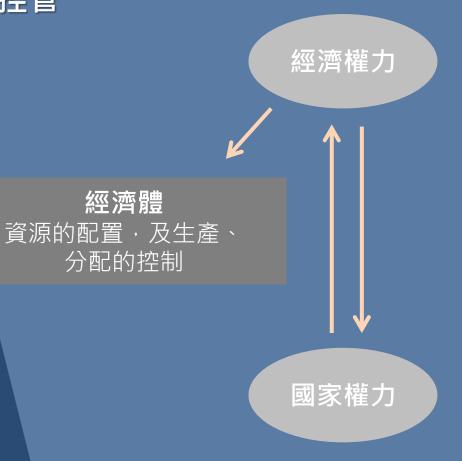






資本主義式國家主義的經濟控管

公民社會 社會權力



社會資本主義

經濟權力

公民社會 社會權力

經濟體 資源的配置,及生產、 分配的控制

國家權力

合作市場經濟

經濟權力

公民社會社會權力

經濟體

資源的配置,及生產、 分配的控制

國家權力

整體評估

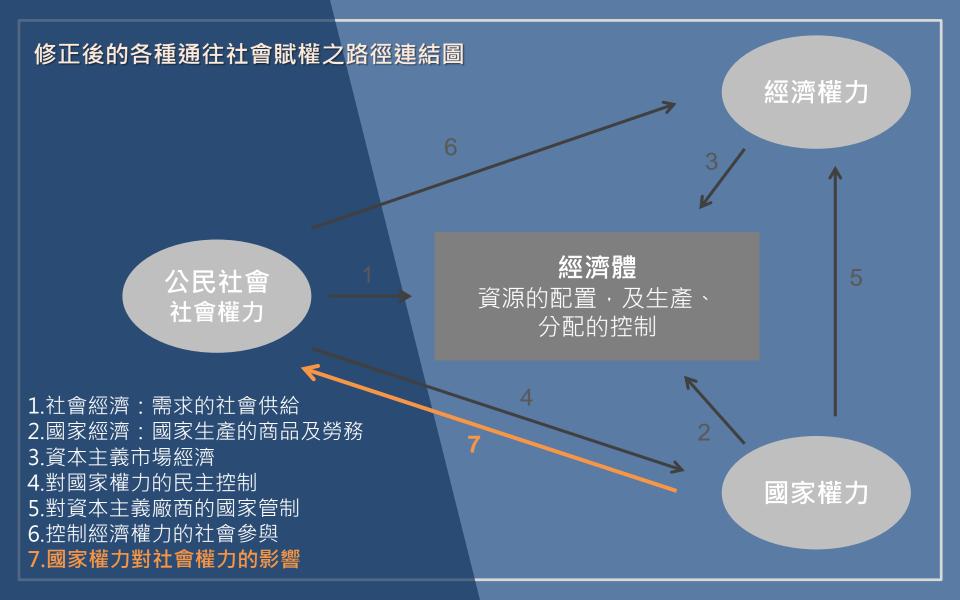
- 在本計畫的三個場域與議題中,由東華團隊與場域議題伙伴協力 的政府計畫,到目前為止的確產生正面的影響。
- 究其原因,應來自於團隊與協力伙伴的態度及作法:以知識為基礎的行動、且非常謹慎的考量計畫資源進入場域所可能帶來的影響,包括對場域倫理的重視。
- 若無這些政府計畫,目前場域及議題中主要的集體行動,部分可能會無從發生或弱化。
- 實踐場域對於計畫團隊的增能與賦權

理論反思

Wright 歸類的實踐模式,主要著眼於社會權力對國家權力及經濟權力進行有意義的民主控制。然而我們在實踐過程中其實會遭遇更深遠的議題:

公民社會的社會權力從何而來?

- 就人文創新與社會實踐計畫的關懷而言,這個議題與Wright對實 踐路徑的分析,其重要性是相同的。
- 在本計畫參與的三個場域中,其社會權力的發展,除了既有各方 能動者的努力形塑串連外,我們也不能忽視國家權力所扮演的角 色,亦即國家透過人創計畫相當程度支持社會權力萌芽與茁壯。



社會賦權的三個層面

社會權力對國家權力進 行有意義的民主控制 社會權力對經濟權力進 行有意義的民主控制

社會權力自身需民主化

在本計畫的場域與議題中,社會權力的確已經 發揮作用,開始對國家 權力與經濟權力展開民 主控制。

在中平太平、磯崎場域中,目前已經形成鬆散的組織與社會網絡,但它們自身是否民主化,目前沒有明顯跡象,尚待後續觀察

Wright (2015)

參與式治理

- 參與治理的三種制度形式包括代 議民主、直接民主與結社民主。
- 在本計畫的場域與議題中,目前原住民族土地及民族教育議題少部份透過代議民主進行參與治理; 直接民主的部分,則可見於支亞干場域中,透過部落會議的達成決議,以管控在礦石業中既存的國家權力與經濟權力。





參與式治理

目前運用最廣泛的途徑為結社民主,透過各種正式或非正式的組織,直接參與各種治理過程,這幾乎發生在每一個場域與議題中。

同時,不同民主參與形式間的彼此 支持及強化,是邁向深層民主的重 要工作。

在本計畫中,我們可以見支亞干場 域的結社民主工作,的確強化了直 接民主(在此為部落會議)。



結社民主是否達成主要目標

結社民主可以透過四種途徑,以促進民主:

一、補救資源 不平等的問題 二、促進公民 教育

三、協助政策 執行者解決資 訊問題 四、成為集體 解決問題中的 關鍵行動者

以上答案均是正面的,這不同程度地發生在每一個場域與議題中。

建立大學新典範

常設的校級推動組織:

東臺灣人文與環境研究及社會實踐中心



建立大學新典範: 教師社群

以議題為導向,具備跨院、跨校、跨科際的性質,且應包括非大學教師的專業工作者,並透過實際解決問題,逐漸形成較為厚實的學術、實踐與政策網絡。

已經建立:

在人創計畫聚焦的議題中,包括「文化照顧」、「原住民族土地」、「民族教育」等三個教師社群。

以人創計畫為基礎所發展出來的,但在計畫目前執行範疇外的教師社群包括「環境友善農業」及「原住民族狩獵與自然資源治理」社群。

教師社群:人創計畫

文化照顧教師社群

陳楊莊黃湯羅賴李翁莊陳廉毅政曉盈愛正淑宜士致怡峰賢霞豪玉心娟澤恆嘉方兮

王應棠

日宏煜

許俊才

民族學院

人社院

藝術學院

教育學院

跨大學

民族教育教師社群

吳明義 謝若蘭 傅可恩

王成發

朱清義

汪秋一 吳雪月

黃榮山

周惠民

郭李宗文 吉娃思巴萬

廖秋娥洪清一

廉 兮 王應棠 民族學院

非大學

跨大學

教育學院

原住民族土地議題 教師社群

張鑫隆 戴秀雄 蔡政良 張惠東

人社院

跨大學

教師社群:人創計畫以外

環境友善農業教師社群

裴家騏 吳海音 張世杰 李宜澤 廉

環境學院

民族學院

教育學院

原住民族狩獵與自然 資源治理教師社群

環境學院

民族學院

跨大學

建立大學新典範:教師社群

· 很具體的影響是,教師社群業已成為各場域與議題的諮詢與協力推動伙伴。 部份教師社群成為中央政府機關在研擬政策法規時的諮詢與協力推動伙伴。

推動教師社群,在既有大學體制下仍遭遇相當障礙。例如:看得到吃不到的抵授學分制度

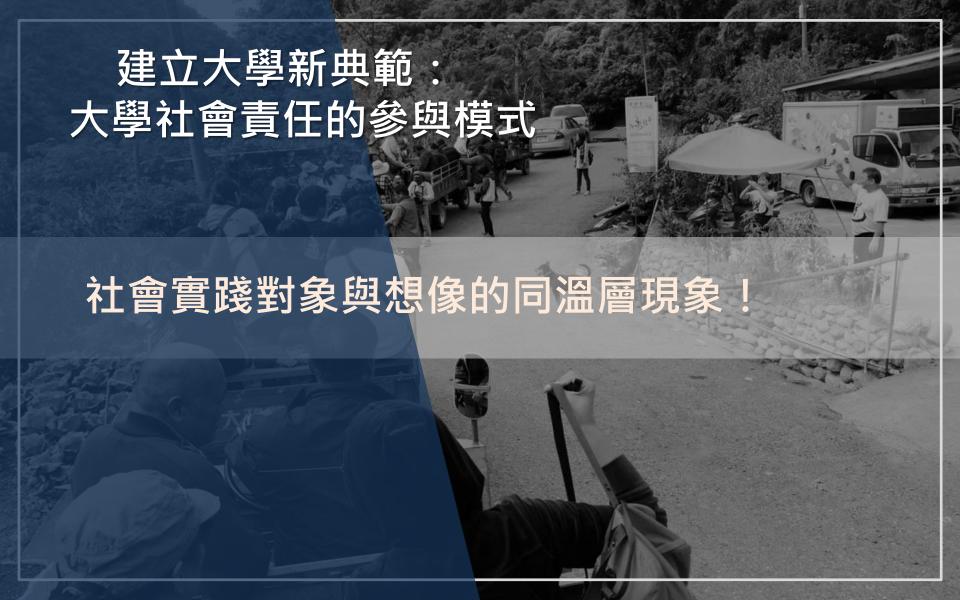




建立大學新典範:課程入場域

- 東華團隊在過去數年經驗的主要教訓是,場域 基於種種考量,不一定可以乘載過多課程與學 生的進入。
- 因此我們目前的作法是,謹慎地根據場域需求 去選擇與場域合作的課程內涵與師生。我們更 鼓勵學生在課程結束後,可以長期地以正式或 非正式方式參與場域的實踐,目前的確已經有 少部份同學依循此路徑實踐理想。
- 發展符合部落需求的課程,如**特定專業領域的** 課程參與(畢業製作)





大學社會實踐的盲點

不知為何 而實踐(為實 踐而實踐)

不(試圖) 瞭解脈絡

不處理 結構問題

缺乏學術 與實務基礎 缺乏 跨領域串連

單點、 間斷地投入 缺乏與大學教 學、研究的實 質連結 傳統大學體制的象牙塔 (不重視知識在社會中的應用)

大學社會責任的參與模式

- 需求導向(為解決問題而實踐)
- 需瞭解脈絡
- 需處理結構問題(中央、地方與社區多層級治理)
- 需有學術與實務基礎
- 主動跨領域串連協作
- 區域整合、長期的投入、多方協力合作
- 與大學教學、研究的實質連結
- 大學制度改革(教學、研究、服務)

建立大學新典範: 大學社會責任的參與模式

針對以上要點,東華團隊應該持續自問: 我們在何種程度上根據這些準則推動工作?

追求另類在地發展模式與大學新典範的工作 還在進行中,需持續努力。

